

Informativa al trattamento dei dati ex art. 13 Regolamento UE 2016/679 Per i lavoratori-dipendenti / INSEL SpA

Titolare del trattamento. Vi informiamo che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, "Regolamento" o "GDPR"), i Vostri Dati Personali saranno trattati da Insel S.p.A. (L.go Luigi Antonelli, 4 - 00145 Roma) in qualità di titolare del trattamento ("Titolare").

Il **Responsabile per la protezione dei dati personali** (di seguito, "DPO") è raggiungibile al seguente recapito email: odv@inselspa.it (organo di vigilanza).

Tipi di dati oggetto del trattamento. Il Titolare tratterà i Vostri dati personali, raccolti esclusivamente nell'ambito del rapporto di lavoro, tra i quali: il suo nome, cognome, codice fiscale, numero di telefono mobile o fisso, fax, l'indirizzo e-mail ed in generale i dati di contatto che rilascerete.

Finalità, base giuridica e facoltatività del trattamento. I Vostri dati personali saranno trattati per le seguenti finalità: a) esecuzione del contratto e/o di misure precontrattuali; b) assolvimento eventuali obblighi di legge. La basi giuridiche del trattamento per la finalità a) e b) sono rispettivamente gli artt. 6.1.b) e 6.1.c) del Regolamento. Il conferimento dei Suoi dati personali per le finalità a) e b) sopra indicate è facoltativo, ma in difetto non sarà possibile dare esecuzione al contratto.

Destinatari e trasferimento dei dati personali. I Vostri dati personali potranno essere condivisi con:

- 1) persone fisiche autorizzate dalla Titolare al trattamento di dati personali ex art. 29 GDPR in ragione dell'espletamento delle loro mansioni lavorative (es. altri dipendenti e amministratori di sistema ecc.); - fornitori di servizi (come consulenti, istituti di credito ecc..) i quali agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento ex art. 28 del Regolamento;
- 2) soggetti, enti o autorità a cui sia obbligatorio comunicare i dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità. L'elenco aggiornato e completo dei responsabili è disponibile presso il sito internet del Titolare e comunque può essere richiesto al Titolare ai recapiti sopra indicati.

Trasferimento dei dati extra UE - Per quanto concerne l'eventuale trasferimento dei Dati verso Paesi Terzi, il Titolare rende noto che il trattamento avverrà secondo una delle modalità consentite dalla legge vigente, quali ad esempio il consenso dell'interessato, l'adozione di Clausole Standard approvate dalla Commissione Europea, la selezione di soggetti aderenti a programmi internazionali per la libera circolazione dei dati od operanti in Paesi considerati sicuri dalla Commissione Europea. È possibile avere maggiori informazioni, su richiesta, presso il Titolare ai contatti sopraindicati.

Conservazione dei dati personali. I Dati Personali delle risorse umane saranno conservati solo per il tempo strettamente necessario ai fini per cui sono raccolti, rispettando il principio di minimizzazione di cui all'articolo 5, comma 1, lettera c) del GDPR. In ogni caso tali dati saranno conservati per il tempo necessario per l'esecuzione delle prestazioni lavorative. È fatto salvo in ogni caso l'ulteriore conservazione prevista dalla normativa applicabile tra cui quella prevista dall'art. 2946 cod. civ (in materia di prescrizione e per la eventuale difesa in giudizio). Maggiori informazioni sono disponibili presso il Titolare.

Modalità di trattamento dei dati. In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, con modalità tali da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, oltre al rispetto degli specifici obblighi sanciti dalla legge.

I Vs. diritti in tema di privacy. Avete il diritto di accedere in qualunque momento ai dati che Vi riguardano, ai sensi degli artt. 15- 22 GDPR. In particolare, potrà essere in ogni tempo chiesta la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento dei dati stessi nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, la revoca del consenso, di ottenere la portabilità dei dati che Vi riguardano nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali). Potete formulare una richiesta di opposizione al trattamento dei dati ex articolo 21 del GDPR nella quale dare evidenza delle ragioni che giustificano l'opposizione: il Titolare si riserva di valutare l'istanza, che non verrebbe accettata in caso di esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgano sui Vs interessi, diritti e libertà. Le richieste vanno rivolte per iscritto al Titolare ovvero al DPO ai recapiti sopraindicati.

Data e Firma del lavoratore dipendente.